



# TEILNAHME ZERTIFIKAT

## Dr. Wolfgang Neiser

hat an der Veranstaltung  
**SIZE PROZESS® BeraterIn, TrainerIn Level 2**  
teilgenommen.

Inhalt: Arbeiten mit den SIZE PROZESS® Methoden im eigenen, beruflichen Kontext. Coaching, Führung, Kompetenzmanagement, Teamentwicklung.

**Umfang:** 2 Tage | 16 UE  
**Ort:** Online  
**Ausstellung:** 9. Februar 2021

**Fritz Zehetner**  
Leiter der Veranstaltung

## **SIZE PROZESS® Qualitätskriterien und Compliance Richtlinien**

Nur SIZE PROZESS® zertifizierte BeraterInnen und TrainerInnen dürfen mit dem SIZE PROZESS® Entwicklungsmodellen und Konzepten beraten und trainieren sowie die verschiedenen SIZE PROZESS® HR-Diagnoseinstrumente beziehen und einsetzen.

Die SIZE PROZESS® Zertifizierung berechtigt BeraterInnen und TrainerInnen nicht, selbst SIZE PROZESS® Zertifizierungsausbildungen ohne Lehrberechtigung durchzuführen.

Für die Erstellung sämtlicher SIZE PROZESS® Persönlichkeitsprofile dürfen ausschließlich nur die wissenschaftlich evaluierten SIZE PROZESS® Fragebögen verwendet werden. Diese Fragebögen wurden nach wissenschaftlichen Kriterien entwickelt, sind urheberrechtlich geschützt und im Datenverarbeitungsregister der Republik Österreich unter DVR 0838799 registriert.

Ebenso ist es nicht gestattet, selbstentwickelte Fragebögen zur Identifizierung der sechs SIZE PROZESS® Persönlichkeitsstile für Coachings, Seminare oder Beratungen, usw. im Zusammenhang mit dem SIZE PROZESS® Persönlichkeits- und Kommunikationsmodell zu verwenden.

Es ist für SIZE PROZESS® zertifizierte BeraterInnen und TrainerInnen verpflichtend, dass sie die SIZE PROZESS® Human Performance Guides® (Persönlichkeitsprofile) – im Sinne des Datenschutzes und einer Qualitätssicherung nur in Verbindung mit einem Auswertungsgespräch persönlich an den Probanden übergeben.

Die Auswertungsergebnisse dürfen nicht ohne ausdrückliche Zustimmung des Probanden an Dritte weitergegeben werden.

Um Missbrauch mit Daten zur Persönlichkeit und zu Kompetenzen zu vermeiden, ist es für SIZE PROZESS® zertifizierte Partner verpflichtend mit Auftraggebern individuelle Lösungen zu vereinbaren, die einerseits den Aufwand für eine Potenzialanalyse durch effiziente Nutzung der Auswertungsergebnisse für den Auftraggeber rechtfertigen, andererseits die missbräuchliche Verwendung der Daten ausschließen. Empfohlen werden im Sinne des Datenschutzes die Entwicklung organisationsspezifischer Lösungen (z.B. mit Datenschutzbeauftragten, Betriebsrat, ...), die regeln, wie mit den Auswertungsdaten umgegangen wird: wo und wie werden die Daten gespeichert? Wer hat das Recht auf Einsicht und auf Analyse der Auswertungsergebnisse (z.B. Führungskräfte, ...)? Als hilfreich haben sich entsprechende Betriebsvereinbarungen gezeigt.

Alle SIZE PROZESS® Unterlagen, Profile, Modelle, Instrumente und Konzepte sind so zu verwenden, dass die Autorenschaft von SIZE PROZESS® (Logo oder schriftlicher Hinweis) deutlich erkennbar ist. Ebenso ist der Hinweis anzuführen, dass alle Rechte bei SIZE PROZESS® liegen (betrifft sämtliche Marken-, Nutzungs- und Urheberrechte).

Um den Update-Status aufrecht zu erhalten, empfehlen wir für die Arbeit mit SIZE PROZESS® nach spätestens zwei Jahren an einem SIZE PROZESS® Update Seminar teilzunehmen. Das ist ebenso der Fall, wenn pro Jahr mindestens zehn Auswertungsgespräche geführt werden. Diese Update Seminare dienen dem Erfahrungs- und Wissensaustausch der zertifizierten TrainerInnen und BeraterInnen sowie zum Vorstellen von neuen oder auf den neuesten Stand gebrachten SIZE PROZESS® Produkten, Modellen und Konzepten.

Der Zertifizierungs-Status Level I und Level II bleibt davon unberührt.

TrainerInnen und BeraterInnen, die diese Kriterien erfüllen, erhalten auf der SIZE PROZESS® Webseite den aktuellen Update Status (wird grafisch dargestellt).

